

La météo de la FS3CT

Décembre 2023-Janvier 2024

Décembre 2023

Calendrier des travaux de remplacement des menuiseries extérieures du bâtiment Présidence Libération

Après plusieurs visites du CHSCT puis de la F3SCT et préconisations qui pointaient du doigt les problèmes de chauffage ressentis par l'ensemble du personnel sur site, les travaux vont enfin commencer. Coût : 2,85 M€, démarrage en février 2024, ce sera présenté aux personnels. On nous a aussi parlé du bilan énergétique dans cette même F3SCT, il nous paraît judicieux de faire aussi des changements de fenêtres.



Guide sur l'écriture égalitaire

Une procédure claire qui met en avant une méthode compréhensible et adaptable à tous. L'écriture ne règle pas tout, loin de là, mais elle est une avancée symbolique et peut servir de point d'appui à promouvoir l'égalité professionnelle femmes-hommes. Que ce soit à l'université ou ailleurs, on sait bien qu'on en est loin.



Lancement du marché relatif à une enquête bien-être au travail dans le cadre de la démarche « Réinventer le rapport au travail »

Vaste programme ! On peut d'abord se poser la question du bien-être au travail et de la notion "Réinventer le rapport au travail". C'est quoi le bien-être au travail ? Et comment réinvente-t-on le rapport au travail ? Cela pourrait prendre beaucoup de temps, rien que pour ces deux questions. Mais nous allons parler plutôt de la forme : ce sera un marché ouvert auquel peuvent répondre des prestataires extérieurs, des laboratoires de l'UL, des laboratoires d'autres universités. Il y aura un groupe de travail mixte sur le déploiement de l'enquête et de ses modalités. Le choix du prestataire se fera après avis du conseil scientifique. La présidente indique qu'on va aller vers un changement de modèle managérial, vers un modèle inclusif, qui intègre tout le monde. Hum, le rêve des travailleurs, non ? En attendant, nous sommes impatients de voir qui va être choisi pour cette enquête et comment le choix va être fait. Dans un deuxième temps, il va être intéressant de voir les résultats de cette enquête et surtout ce qu'il va en être fait. Pour voir le rêve devenir réalité ?



Modification de la Politique de Sécurité des Systèmes d'information

Un exemple assez intéressant de cavalier législatif : une des modifications de la Politique de Sécurité des Systèmes d'Information introduit des dispositions qui pourraient changer la façon de télétravailler. Eh oui, le diable se cache dans les détails ! C'est pour ces raisons que nous avons préféré voter contre, à l'unanimité.



Point sur les évolutions organisationnelles des directions centrales au regard de l'impact sur les conditions de travail

Ainsi que les élu-es CSA l'avaient demandé, un point sur les évolutions des diverses réorganisations de services en cours nous a été présenté. Difficile de pouvoir préparer des questions et de solliciter les agents concernés en amont quand on nous donne des informations à la volée sans document préalable de préparation.



Janvier 2024

Les vœux de la présidente pour 2024

Oh les belles annonces ! On va "réinventer notre rapport au travail" ! C'est le sujet unique des trois minutes de vœux de la présidence de l'UL pour la nouvelle année. Bon, très bien, mais on a quand même un problème de fond : le manque criant de personnels, puisque depuis 10 ans au moins, des centaines de postes ont été gelés quand le nombre d'étudiant-es à l'université a considérablement augmenté. A cela s'est ajouté le renforcement du management néolibéral avec une culture voire un culte des projets à court-terme, de l'évaluation tous-azimuts et du contrôle. On remercie la présidente pour ses annonces louables et pour ses bonnes intentions. Mais on a quand même du mal à partager son optimisme.



Point sur la mise en œuvre du plan de sûreté

On nous présente le plan de sûreté qui consiste à préserver les biens et assurer la sécurité des personnes : vidéoprotection, contrôle d'accès, visiophone, barrières. Actuellement, 29 sites sont équipés (ou en cours). L'UL va poursuivre la phase 2 du plan avec un budget de 1,1 M€ pour équiper d'autres sites. On vous en avait déjà parlé et beaucoup de questions se posent sur ce système : c'est très cher et ça ne sert à rien.



Charte provisoire d'utilisation des données collectées

Suite logique du point précédent et de nos nombreuses questions, cette charte devait y répondre. Nous demandons quelques amendements mais choisissons de voter contre car le principe de vidéoprotection (ou ne serait-ce pas vidéosurveillance dans certains cas ?) ne nous plaît pas mais alors pas du tout. Un groupe de travail est prévu pour finaliser cette charte (d'où le « provisoire »).



Dispositif de traitement des signalements de situations de violences internes

L'UL met en place un dispositif de traitement des signalements de situations de violences internes concernant tant les étudiant-es que les personnels (y compris les doctorant-es). Ce dispositif sera unique, un mélange de ce qui était fait avant pour, on l'espère, un meilleur traitement des victimes, de toutes les victimes de violences internes (violences sexistes et sexuelles, harcèlements, discriminations, etc.). L'écoute sera réalisée par un binôme de professionnels, le dossier constitué et finalisé sera adressé au GLSVI (Groupe de Liaison des Situations de Violences Internes). Il est prévu un rapport annuel sur ce fonctionnement, nous demandons qu'il nous



soit présenté de manière plus fréquente. Nous restons vigilant-es et espérons que le soleil sera au rendez-vous.

Les visites passées et futures de la FS3CT

Les élu-es de la F3sct font des visites tout au long de l'année : ce dernier trimestre, nous en avons fait quatre dont trois étaient présentées à cette séance. Ces visites sont importantes car elles nous permettent de discuter avec les agents et de repérer des problèmes : bâtimentaires, RPS, santé au travail, sécurité des personnes, etc. N'hésitez pas à venir nous voir si nous venons dans votre composante ! Les discussions sont toujours enrichissantes et peuvent amener des mieux. Comment cela se passe ? Les élu-es décident des visites, on les prépare en amont. On prend rendez-vous et on va sur site pour visite. Ensuite, on fait un rapport (confidentiel) présenté en F3SCT, suite à ce rapport des préconisations sont votées (publiques) et ensuite ces dernières sont présentées en restitution aux directions et aux personnels sur site.

