

La météo du CHSCT (de l'UL)

Novembre 2022-2

Stockage de déchets radioactifs

Deux points sur ce sujet nous sont présentés au CHSCT du 24 novembre, après plusieurs reports et alors que le local d'entreposage est déjà en activité à Brabois depuis le mois de juillet. Le CHSCT serait-il considéré comme une simple chambre d'enregistrement ???



Sobriété énergétique et PCA (Plan de continuité d'activité)

En cas de délestage, les agents pourraient se voir mis en télétravail. Rappelons que le télétravail ne peut se faire que sur la base du volontariat (ce sont les décrets qui le précisent) et ne doit pas pallier un manque d'organisation ou de "fluides". Les agents n'ont pas à payer la facture à la place de l'Etat. Mais plusieurs questions se posent : que se passe-t-il si les agents ont eux aussi une coupure ? Que faire si la coupure (2 heures normalement) a lieu en pleine journée ? On nous a assuré que tout sera fait en intelligence. A suivre ...



Toujours sur le même sujet : il faut faire des économies d'énergie et il est question sur plusieurs campus de ne pas faire de cours le samedi ou en tout cas de réduire les cours ou de les regrouper sur un seul bâtiment. Tout cela est en discussion et il devrait y avoir des réunions. Nous resterons vigilant-es sur toutes ces questions ! Oui aux économies d'énergie, mais non aux conditions de travail dégradées, non aux cours à distance !

La 5G pas en vogue (on capte mal)

Le projet d'antenne 5G sur le Saulcy et la présentation du bilan de l'installation de la bulle privative 5G à Mines Nancy ont été reportés à une date ultérieure car les études n'ont pas encore débuté : dossier non complet et contenant des erreurs. Il y a visiblement une forme de malédiction. Dommage, on avait plein de questions mais on va espérer que la prochaine fois que ce sera présenté, tout sera complet et correct.



Réorganisation ou réagencement des services centraux (autour de la DGS) ? notre cœur balance.

On joue sur les mots. Nous, nous parlons de réorganisation, l'administration parle de réagencement en pôles de compétences et de services. Le document présenté paraît bien trouble à nos yeux et surtout pas assez orienté sur les conditions de travail. On a du mal à comprendre l'impact possible sur nos collègues de la DGS actuelle et le montage de cette nouvelle pyramide de délégation de pouvoir en direction des directions/composantes. Malgré les tentatives d'explications de l'administration, nous ne sommes pas convaincu-es, loin de là.



Dans le doute et plutôt que d'avaloir des couleuvres, nous préférons voter contre cette "réorganisation".

Suite des suivis des suivis

On vous en a déjà parlé : lorsqu'on fait une visite, une enquête, on émet des avis, des préconisations et on a enfin obtenu d'avoir le suivi. Comme maintenant, on les a, on les regarde. Surprise, on jette un œil sur 2 anciens avis, de 2019 pour commencer et donc on demande où cela en est. Moment de flottement, sur les 2 avis, rien n'a été fait. Il ne nous en fallait pas plus pour décider de regarder tous les anciens avis et de demander des comptes. A suivre (encore !)



A bientôt

Bon le CHSCT, le Comité Technique, c'est fini, place au CSA (Comité Social d'Administration) et à sa FS (Formation spécialisée). Nos élu-es, candidat-es au futur mandat, continueront de porter la voix des personnels, titulaires et contractuel-les, pour l'amélioration des conditions de travail de toutes et tous.

