

# La météo de la F3SCT (de l'UL)

Mai 2023

## Approbation de projets de PV

Pour bien commencer, il nous faut aussi parler des choses qui se passent bien. Nous tenons à féliciter la secrétaire administrative de la F3SCT qui depuis son arrivée nous fournit les PV d'une séance à l'autre. On peut également noter la qualité et les détails de ceux-ci



## Prion ou vache folle

Nous avons ressorti notre boîte à archives du mois de février 2022 et avons demandé où en était la consultation qui devait être faite par l'UL (suite à notre demande de novembre 2021). Il s'agissait d'une consultation large et générale pour l'ensemble des enseignants-chercheurs pour déterminer qui avait été en contact avec les prions infectieux. On nous avait répondu à l'époque qu'on n'aurait pas de réponse avant juillet 2022. On a largement dépassé cette date et vu le flou que notre demande a provoqué, nous nous sommes demandé si cette consultation n'a pas été enfoui dans les bas-fonds de l'UL. Comme nous pensons que c'est important, nous reposerons la question à la prochaine F3SCT, en espérant très vite le soleil après le brouillard.



## Rapport inspecteur du travail du ministère

En ouverture de séance, on nous annonce que le rapport de l'Inspecteur du travail du ministère nous sera présenté le Mercredi 14 Juin en visio.

La présentation de ce rapport avait initialement était programmé à la séance du CHSCT du 13 octobre 2022. (Pour rappel nous n'avions pas siégé car les documents nous étaient parvenus la veille). Après plusieurs demandes et des indisponibilités de l'inspecteur du ministère le rendez-vous est donc pris un mercredi en visio. On peut se poser la question d'une réunion un mercredi sachant que cette journée est souvent banalisée pour un bon nombre d'entre nous et également sur le fait que celle-ci se fasse en visio presque 1 ans après la visite des inspecteurs.



## Schéma directeur pluriannuel en matière de politique du handicap

On tient à féliciter le travail des équipes travaillant sur ces thématiques. L'université arrive à un taux d'employabilité de 3,59% bien loin des 6% qu'il nous est réglementairement demandé.

Le Registre Public d'Accessibilité (RPA) est disponible sur le site de l'université de Lorraine mais verrouillé par un mot de passe, pas simple quand on vient de l'extérieur d'organiser sa venue... L'administration a pris l'engagement de régler ce problème d'accès. Affaire à suivre



## Bilan 2022 de la mission EDI (Égalité Diversité Inclusion)

Nous avons été étonnés de voir dans le déroulé de ce bilan que l'expérimentation d'une plateforme pour les harcèlements (signalement.net) va commencer. Pourquoi une seule plateforme ? Ne doit-on pas avoir un devis de 3 fournisseurs ? Comment cette plateforme a été choisie ? Aucun prix avancé ? Pas de cahier des charges ? Comment est assuré la confidentialité des personnes ? Pas

de réelles réponses. Un GT a été créé mais sans personne des OS, sans DN. Bizarre, bizarre, tout cela est très bizarre. Autre sujet : la charte des cellules EDI (très attendue), qui devrait être présentée rapidement dans les conseils. A la question de savoir si figurera dedans la protection des membres ainsi qu'un temps dévolu à ce travail (sur la base de ce qui est prévu pour les AP et discuté en comité EDI), on nous répond que non, ce n'est pas prévu pour tout de suite, que cela devrait être après dans un avenant. Un avenant ? Aux calendes grecques certainement ? Vous comprendrez que nous allons reparler prochainement de cette charte et que ce sera risqué d'être toujours très orageux !

## Bilan annuel de la médecine du travail

Que dire à part qu'on n'a pas eu de document préparatoire en amont de la réunion afin de préparer nos questions. Que le powerpoint présenté en séance comportait beaucoup de données chiffrées, très intéressantes mais difficile de rebondir en si peu de temps. Niveau développement sur l'année suivante un travail va être fait sur l'harmonisation des données entre la RH et le suivi de la médecine du travail. Et ça, ça nous fait super plaisir étant donné que c'est une proposition qu'on porte depuis quelques années. Comme quoi il faut être patient dans la vie



## Actualisation de la procédure de traitement des fiches SST

Après un Groupe de Travail déjà orageux mais qui avait, d'après nous, trouvé une issue favorable et laissé place à une éclaircie. Nous voilà surpris par une averse de gelon venant obscurcir les discussions précédentes.



Vos élus tiennent à ce groupe de travail qui a fonctionné en bonne intelligence depuis des années et tiennent à veiller à ce que les actions de préventions ont toutes étaient envisagées. Clôture par qui, quand et comment... Ce n'est pas vraiment le fond de la question. Quelle place laisse-t-on à vos élus pour intervenir ? quelles sont leurs leviers d'actions et de proposition ? à quel moment ? sous quelle forme ?

Une chose est certaine c'est que la météo reste incertaine sur cette thématique

## Suivi des accidents de travail, de service et de trajet

Une présentation des déclarations d'accidents est déroulée comme habituellement. La météo de la séance s'éclaircit un petit peu. Nous sommes sous le même parapluie et tombons d'accord sur le fait qu'il faut une procédure claire concernant le transport des personnels de l'établissement lorsque le SAMU ou les pompiers ne se déplacent pas



## A bientôt

Vos élus CGT-FSU-SUD de la F3SCT