

La météo de la FS3CT

Mai 2024-Juillet 2024

Mai 2024

Déléguée au Condition de travail:

Bienvenue ! Suite au départ de Madame Schumpf pour une retraite bien méritée, nous accueillons Mme Valentine Tagu exerçant auparavant dans la territoriale. En passant, on nous a donné un enième acronyme à l'université elle devient donc déléguée ARRC (Amélioration des Relations et Régulations des conflits)



Projet de création de coins café :

C'est un projet de mise en place de coins café permettant de trouver des solutions de reclassements aux personnes ayant des préconisations médicales ou ayant de besoin de souffler un peu pour certains cadres sous pression. A voir si dans la pratique, cela sera déployé comme on nous l'a vendu.



Antennes relais téléphone:

Cela faisait longtemps qu'on n'avait plus parlé des antennes relais. Et là, nous avons eu du grand spectacle du représentant d'un opérateur Télécom !



"Si nous n'ajoutons pas d'autres antennes, vous n'aurez plus de débit", ok, mais où sont les études ? Ben, il faudrait croire les opérateurs sur parole. Qu'en est-il alors des ondes et des répercussions ? Car nous avons déjà une antenne de mise. Que se passe-t-il si on en ajoute une ? Ben, rien, nous sommes toujours en-dessous des normes, paraît-il. Et la meilleure pour la fin : "ce n'est pas grave, si vous refusez, on va mettre une antenne à 900 mètres et vous aurez les ondes plus directement". Nous avons donc voté contre, à l'unanimité. D'ailleurs nous cherchons des experts dans ce domaine pour éclairer notre "antenne", contactez-nous.

Présentation du bilan du dispositif de traitement des situations de Harcèlement Moral et Sexuelle au Travail (HMT)

On a les chiffres et c'est cool ! Mais quand on pousse l'analyse des chiffres un peu plus loin, on peut se poser la question de la différence qu'il y a entre les signalements, les situations et finalement ce qui arrive au groupe de liaison de situation. Service sous-dimensionné ? Dissuasion de la cellule d'écoute qui préjuge déjà de la situation comme on nous l'a fait remonter ? Victimes qui ne vont pas au bout de leur démarche comme on nous l'a indiqué ?



Synthèse des travaux du CNRS sur les nanoparticules à l'IJL

On a travaillé en commun avec les élus de la F4SCT du CNRS et nous avons proposé des avis communs afin de protéger les agents et de faire de la prévention des personnes ayant pu être en présence de ces composants qui font polémiques.



Eau ozonée :

Eau ozonée, un vrai sujet ! : produit couteux pas toujours adapté et potentiellement nocif, nous attendons toujours les conclusions des études promises.



Suivi du PAPRI Pact 24

Un suivi à mi-parcours pour voir ce qui a été mis en place et les obstacles à certaines orientations. Discussions intéressantes. On notera la volonté de transparence et le travail accompli par l'équipe de la DPSE



Juillet 2024

Changement de médecin du travail

Nous accueillons le docteur Roulon, nouvellement nommé en remplacement du docteur Briot. Nous lui souhaitons la bienvenue et espérons un travail commun des plus fructueux.



Demande d'enquête

Suite à plusieurs problèmes remontés, nous demandons une enquête F3SCT sur un site de l'établissement. Le sujet en sera les risques psychosociaux (RPS).



Cellules EDI

La question avait déjà été posée lors de l'élaboration de la charte des cellules EDI : doit-on permettre à des personnes qui sont en responsabilité de faire partie des cellules EDI ? Peuvent-elles être juge et partie ? Une autre question est apparue : certaines personnes qui sont elles-mêmes mis en cause dans des situations de VSS peuvent-elles faire partie de ces cellules ? Pas de réponse pour l'instant.



Job Dating : suite à l'inquiétude et aux interrogations du comité EDI à la lecture d'un article du média « lundi.am » consacré au « job dating » organisé par l'UL au printemps 2024, à la réponse qui en a été donnée par la présidence de l'UL et sans douter du sérieux avec lequel ont été préparées ces journées, nous restons circonspects quant à la nécessité d'organiser un tel type de séances.



Fort de Chesny

On commence à doucement entrevoir les contours de la cession d'activité ainsi que les responsabilités incombant à l'Université en terme de santé et sécurité découlant par la mise à disposition du bâtiment. Mieux vaut tard que jamais.



Calendrier des visites (second semestre 2024)

C'est une rubrique habituelle dans notre météo. C'est toujours un plaisir d'aller à la rencontre des collègues. La liste des prochaines visites : DEA à Metz, DBF à Nancy, UFR ALL à Nancy, STS Brabois INP, IUT Nancy Brabois



Antennes relais téléphone :

On en avait déjà parlé lors de la dernière F3SCT. Nous avons demandé des mesures travailleuses mais on n'avait que des mesures publiques. Mais ce point a été reporté, donc on aura certainement tout ce qu'il faut la prochaine fois.



Etat d'avancement de la mise en place du décret 2024-307

C'est le décret fixant des valeurs limites d'expositions professionnelles contraignantes pour certains agents chimiques et complétant la traçabilité de l'exposition des travailleurs aux agents chimiques cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction (CMR). Ça a l'air compliqué dit comme ça mais cette réglementation amène un renforcement des mesures de sécurité et de santé au travail par rapport aux expositions aux produits chimiques. Pour appliquer ce décret, l'université a élaboré une liste des agents susceptibles d'avoir été exposés et est en train de récupérer une liste des produits CMR par structure afin de la mettre sur GPUC. Cela permettra à la médecine du travail d'organiser des visites médicales plus ciblées/renforcées pour les personnes exposées à certains produits



Révision de la procédure de déclaration d'accident de travail et du conseil médical

Afin de mieux comprendre la procédure des accidents du travail, côté établissement, nous avons demandé des éclaircissements concernant la procédure, en mars 2024, surtout en lien avec le conseil médical et ce pour répondre à plusieurs questions : quand l'établissement fait-il appel au conseil médical, pourquoi, quels sont les recours pour les agents, l'établissement suit-il systématiquement l'avis du conseil médical, etc.



C'est dire comme nous attendions avec impatience cette procédure. Malheureusement, nous avons été très déçus : l'organigramme qui nous a été présenté ne répond pas à nos questions, celui-ci n'est pas logique et rend sa lecture incompréhensible même pour nous en tant qu'élus accompagnant régulièrement des agents sur ces problématiques. Bref, il est décidé de le modifier et de nous le représenter. Nous attendrons donc ...